Oferta szkoleniowa

Przedsiębiorstwo Społeczne
OMNES

Przedsiębiorstwo Społeczne OMNES sp. z o.o.
ul. Wilsona 6a, 37-500 Jarosław
e-mail: biuro@omnes.org.pl
www.omnes.org.pl
tel: +48 16 621 53 78

Numer instytucji szkoleniowej 2.18/00014/2016

Przedsiębiorstwo Społeczne

OMNES

OMNES sp. z o.o. jest przedsiębiorstwem społecznym utworzonym przez Polskie Stowarzyszenie na rzecz Osób z Niepełnosprawnością Intelektualną Koło w Jarosławiu w 2010 roku.

Prowadzona działalność gospodarcza spółki ma charakter not for profit i ukierunkowana jest na tworzenie miejsc pracy dla osób z niepełnosprawnościami. Obecnie przedsiębiorstwo zatrudnia 14 pracowników, w tym 8 osób z niepełnosprawnościami.

Główną formą działalności gospodarczej są usługi szkoleniowe. Ponadto prowadzi sieć kawiarni stacjonarnych i mobilnych Cafe Mobil Galeria Przedmiotu, specjalistyczne usługi przewozu osób i Centrum Rehabilitacji. Spółka prowadzi również statutową, nieodpłatną działalność pożytku publicznego.

Katalog propozycji szkoleniowej OMNES zawiera szeroki wachlarz tematów dla osób z niepełnosprawnościami, kadry merytorycznej, kierowniczej oraz liderów

- Rozwój osobisty pracowników
- Podnoszenie kompetencji zawodowych
- Budowanie pozytywnego wizerunku organizacji

Współpracujemy ze sprawdzonymi trenerami, konsultantami i facylitatorami

Oferujemy także opracowywanie dokumentów i publikacji w tekście łatwym do czytania

www.omnes.org.pl

/ CentrumRehabilitacjiOMNES
/ Cafemobilgp

Polskie Stowarzyszenie na rzecz Osób z Niepełnosprawnością Intelektualną Koło w Jarosławiu

Misją Stowarzyszenia jest:

- **dbanie o godność, szczęście i jakość życia osób z niepełnosprawnością intelektualną, ich równoprawne miejsce w rodzinie i w społeczeństwie**
- **wspieranie rodzin osób z niepełnosprawnością intelektualną we wszystkich obszarach życia i sytuacjach, a zwłaszcza w ich gotowości niesienia pomocy innym**

PSONI Koło w Jarosławiu wspiera codziennie ponad tysiąc dzieci, młodzieży i dorosłych osób z niepełnosprawnością intelektualną z pięciu powiatów: jarosławskiego, przeworskiego, lubaczowskiego, leżajskiego i przemyskiego. W prowadzonych placówkach i formach kompleksowej rehabilitacji społecznej i zawodowej organizacja zatrudnia blisko sześciuset pracowników wielu specjalności.

Wszelkie działania Stowarzyszenia koncentrują się na:

- indywidualności każdego człowieka, jego możliwościach i szansach na rozwój
- normalizacji codziennego życia i jego planowaniu
- samostanowieniu i niezależności
- tworzeniu warunków do rzeczywistego włączania w główny nurt życia społecznego
- nieustającej nauce i rozwoju umiejętności

Działalność PSONI Koło w Jarosławiu finansowana jest ze środków publicznych, wpłat darczyńców indywidualnych i instytucjonalnych oraz 1% podatku.

KRS: 00000 10902

www.psoni-jaroslaw.org.pl

/ psoni.jaroslaw

SUCCESS
INNOVATION
VENTURE
CUSTOMER
BUSINESS
TEAMWORK
SALES
TEAM
PERFORMANCE
MARKETING
PLAN
SUPPORT
COMPETITION
OPPORTUNITIES
STRATEGY
IDEAS
GOALS

Spis treści

Oferta dla osób z niepełnosprawnościami – uczestników placówek dziennych, pracowników podmiotów ekonomii społecznej

7 Budowanie zespołu

8 Skuteczna komunikacja

9 Przeciwdziałanie mobbingowi

10 Prawa i obowiązki pracownika

11 Self-adwokatura

12 Dbanie o higienę osobistą i wygląd zewnętrzny

13 Moje bezpieczne pieniądze

14 Korzystanie z komunikatorów internetowych

Szkolenia skierowane do kadry merytorycznej, osób zarządzających i liderów organizacji pozarządowych, szkół i placówek oświatowych

16 Działalność ekonomiczna organizacji pozarządowych

17 Franczyza społeczna na przykładzie podpałki ekologicznej K-LUMET

18 Zatrudnienie wspomagane – rola trenera pracy

19 Autyzm – warsztaty sensoryczne

20 Mieszkalnictwo chronione jako forma rehabilitacji i usamodzielniania osób z niepełnosprawnością intelektualną

21 Jak kształtować wizerunek osób z niepełnosprawnością intelektualną

22 Obsługa i wdrażanie aplikacji „Tim"

23 Szkolenie z zakresu ochrony danych osobowych RODO w organizacjach pozarządowych

24 Informacja o szkolących

25 Informacja o szkoleniach

Oferta dla osób z niepełnosprawnościami – uczestników placówek dziennych, pracowników podmiotów ekonomii społecznej

Temat szkolenia:

Budowanie zespołu

Cel szkolenia:

Rozwój kompetencji niezbędnych do efektywnej współpracy i funkcjonowania pracowników w zespole. Określenie ról zespołowych, poznanie metod budowania współpracy i doceniania różnorodności w zespole.

Plan szkolenia:

- Grupa, a zespół
- Etapy budowania zespołu
- Elementy budujące zespół
- Cechy efektywnych zespołów
- Role zespołowe – teoria ról pełnionych w zespole
- Budowanie współpracy w zespole
- Dynamika procesu grupowego

Szkolenie skierowane do pracowników zakładów aktywności zawodowej i uczestników warsztatów terapii zajęciowej.

Czas trwania: 5 godz.

Temat szkolenia:

Skuteczna komunikacja

Cel szkolenia:

Nabycie wiedzy i praktycznych umiejętności skutecznego komunikowania się. Sprawna komunikacja pozwala na tworzenie i podtrzymywanie relacji społecznych a także współpracę między ludźmi.

Plan szkolenia:

- Podstawowe zasady komunikacji – najważniejsze elementy decydujące o zrozumieniu przekazywanego komunikatu
- Rodzaje komunikacji
- Techniki aktywnego słuchania
- Lejek komunikacyjny
- Przekazywanie informacji zwrotnej
- Sztuka oddzielenia informacji kluczowej od szumu informacyjnego
- Skąd się bierze plotka?

Szkolenie skierowane do pracowników zakładów aktywności zawodowej i uczestników warsztatów terapii zajęciowej.

Czas trwania: 5 godz.

Temat szkolenia:

Przeciwdziałanie mobbingowi

Cel szkolenia:

Uświadomienie uczestnikom szkolenia na czym polega mobbing, kogo może dotyczyć, jakie są jego konsekwencje oraz poznanie metod przeciwdziałania mobbingowi w miejscu pracy. Uświadomienie, że zjawisko to zagraża atmosferze i wydajności pracy oraz dezintegruje zespół.

Plan szkolenia:

- Co to jest mobbing
- Prawa i obowiązki pracodawcy i pracownika w zakresie przeciwdziałania mobbingowi
- Przykłady mobbingu oraz zachowań, które nie są mobbingiem
- Co powinna zrobić ofiara mobbingu
- Osobowości mobberów i osób szczególnie narażonych na mobbing
- Jak złożyć skargę o mobbing

Szkolenie skierowane do osób z niepełnosprawnościami zatrudnionych w zakładach aktywności zawodowej, spółdzielniach socjalnych i przedsiębiorstwach społecznych.

Oferujemy także opracowanie procedury przeciwdziałania mobbingowi dostosowanej do potrzeb jednostki zamawiającej, jej wdrożenie, w tym przeprowadzenie kompleksowych szkoleń dla całego zespołu.

Czas trwania: 5 godz.

Temat szkolenia:

Prawa i obowiązki pracownika

Cel szkolenia:

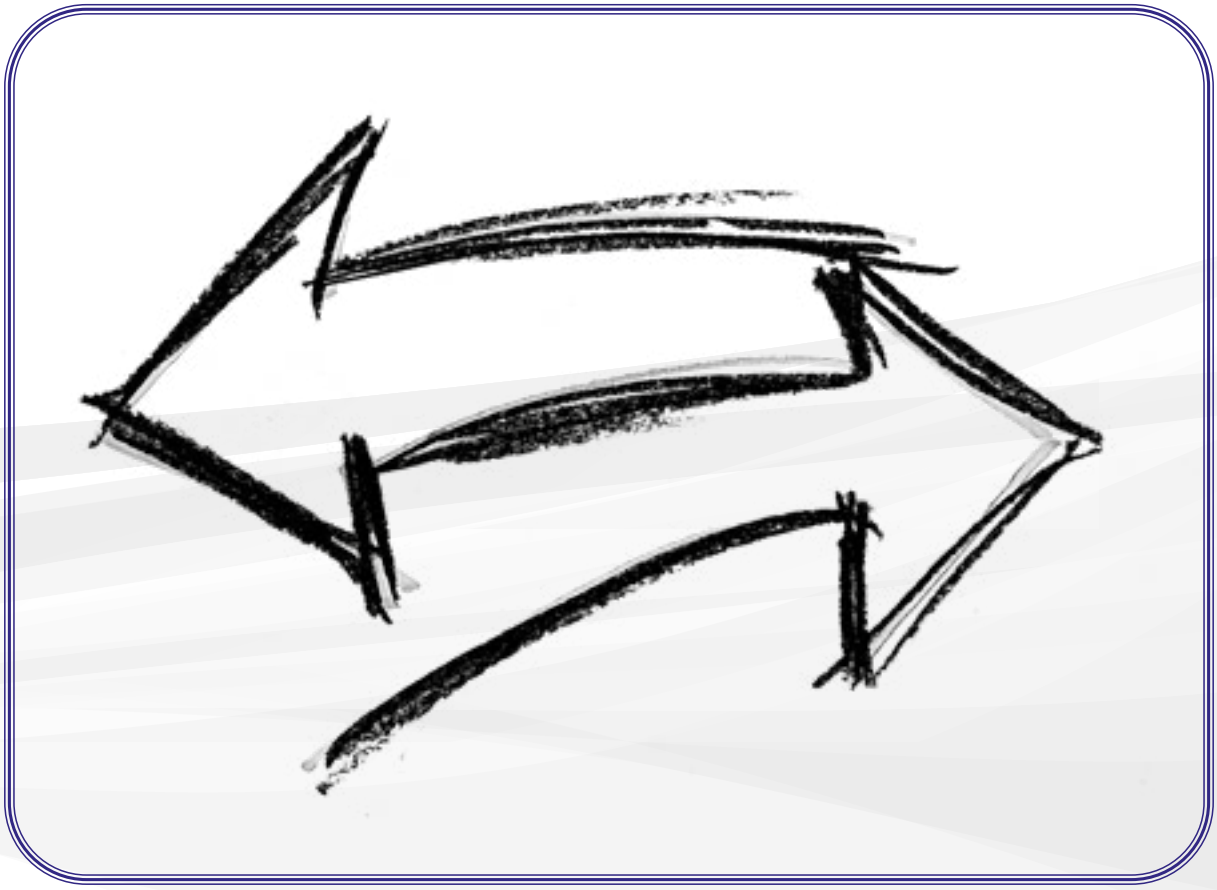
Uświadomienie jakie prawa i obowiązki ma pracownik, z czym wiąże się podpisanie umowy o pracę, jakie są prawa i obowiązki pracodawcy wobec pracownika, jakie szczególne uprawnienia mają osoby z niepełnosprawnościami w pracy.

Plan szkolenia:

- Co to jest stosunek pracy, umowa o pracę, pojęcie pracownika i pracodawcy
- Różnice pomiędzy pracą a stażem i praktykami
- Prawa i obowiązki pracodawcy i pracownika
- Uprawnienia osób niepełnosprawnych w pracy

Szkolenie skierowane do młodzieży i osób dorosłych z niepełnosprawnością intelektualną, w tym w szczególności uczestników warsztatów terapii zajęciowej, uczniów niepublicznych szkół przysposabiających do pracy oraz pracowników zakładów aktywności zawodowej.

Czas trwania: 5 godz.



Temat szkolenia:

Self-adwokatura

Cel szkolenia:

Self-adwokatura to występowanie we własnym imieniu przez osoby z niepełnosprawnością intelektualną. Dzięki idei self-adwokatury osoby z niepełnosprawnością intelektualną uczą się mówić o swoich potrzebach, prawach i oczekiwaniach, podejmować decyzje oraz sprawować kontrolę nad własnym życiem. Przyczynia się to do zwiększenia samodzielności oraz aktywnego uczestnictwa w życiu społecznym.

Plan szkolenia:

- Podstawy z zakresu self-adwokatury: poznanie pojęć self-adwokat, prawo, obowiązek, niezależność, rzecznik własnych praw, itp.
- Prawa osób niepełnosprawnych na podstawie Konwencji ONZ o Prawach Osób Niepełnosprawnych
- Prawa i obowiązki self-adwokata
- Studium przypadku

Szkolenie skierowane do młodzieży i dorosłych osób z niepełnosprawnością intelektualną.

Czas trwania: 5 godz.

Temat szkolenia:

Dbanie o higienę osobistą i wygląd zewnętrzny

Cel szkolenia:

Zapoznanie uczestników z tematyką higieny osobistej, dbania o wygląd zewnętrzny. Uświadomienie jak ważną kwestią w życiu człowieka jest higiena osobista, a także jaki wpływ ma na kształtowanie wizerunku oraz zdrowie.

Plan szkolenia:

- Podstawy z zakresu higieny osobistej, dlaczego ważne jest przestrzeganie zasad higieny
- Wpływ higieny osobistej na wygląd zewnętrzny i atrakcyjność
- Skutki nieprzestrzegania higieny
- Wpływ odżywiania na wygląd zewnętrzny
- Dopasowanie odzieży do wieku i okoliczności

Szkolenie skierowane do młodzieży i dorosłych osób z niepełnosprawnością intelektualną, uczestników różnych placówek dziennych oraz pracowników zakładów aktywności zawodowej.

Czas trwania: 5 godz.

Temat szkolenia:

Moje bezpieczne pieniądze

Cel szkolenia:

Zapoznanie uczestników z tematyką gospodarowania pieniędzmi, korzystania z usług bankowych w bezpieczny sposób, unikania oszustw.

Plan szkolenia:

- Moje pieniądze
- Gospodarowanie pieniędzmi
- Usługi bankowe
- Kredyty i sprzedaż ratalna
- Jak nie dać się oszukać

Szkolenie skierowane do młodzieży i dorosłych osób z niepełnosprawnością intelektualną, uczestników różnych placówek dziennych oraz pracowników zakładów aktywności zawodowej.

Czas trwania: 5 godz.

Temat szkolenia:

Korzystanie z komunikatorów internetowych

Cel szkolenia:

Rozwój nowoczesnych technologii, powszechne korzystanie z Internetu pociąga za sobą wzrost zagrożeń związanych z ich użytkowaniem. Aby zapewnić bezpieczeństwo w Internecie konieczna jest edukacja oraz uświadomienie zagrożeń i zasad bezpiecznego korzystania z sieci.

Plan szkolenia:

- Obsługa i korzystanie ze sklepu online
- Obsługa programu ZOOM
- Obsługa programu SKYPE
- Obsługa programu MESSENGER
- Bezpieczeństwo użytkowania komunikatorów online

Szkolenie skierowane do młodzieży i dorosłych osób z niepełnosprawnością intelektualną, uczestników różnych placówek dziennych oraz pracowników zakładów aktywności zawodowej.

Możliwość przeprowadzenia dedykowanego szkolenia online

Czas trwania: 5 godz.

Szkolenia skierowane do kadry merytorycznej, osób zarządzających i liderów organizacji pozarządowych, szkół i placówek oświatowych

Temat szkolenia:

Działalność ekonomiczna organizacji pozarządowych

Cel szkolenia:

Dywersyfikacja źródeł dochodu organizacji pozarządowych jako jeden z czynników wpływających na długofalowy rozwój organizacji.

Plan szkolenia:

- Wprowadzenie: źródła dochodu organizacji pozarządowej
- Ekonomizacja organizacji pozarządowej; czy to dobry kierunek?
- Podstawowe dane
- Co ogranicza organizacje w podjęciu decyzji o ekonomizacji?
- Zasoby niezbędne do ekonomizacji działalności
- Studium przypadku; wybrane formy ekonomizacji organizacji pozarządowych:
  - działalność gospodarcza
  - działalność odpłatna pożytku publicznego
  - spółka kapitałowa
  - spółdzielnia socjalna
  - zakład aktywności zawodowej

Szkolenie skierowane do pracowników, kadry zarządzającej i liderów organizacji pozarządowych.

Czas trwania: 5 godz.

Temat szkolenia:

Franczyza społeczna na przykładzie podpałki ekologicznej K-LUMET

Cel szkolenia:

Prezentacja modelu prowadzenia działalności odpłatnej lub gospodarczej przez organizacje pozarządowe na zasadzie franczyzy społecznej.

Plan szkolenia:

- Wprowadzenie: prezentacja działalności PSONI Koło w Jarosławiu ze szczególnym uwzględnieniem sektora pracy
- Idea franczyzy społecznej
- Analiza czynników wpływających na sukces franczyzy społecznej
- Zasady współpracy w ramach franczyzy społecznej na produkcję i sprzedaż podpałki ekologicznej K-LUMET
- Stan franczyzy społecznej K-LUMET w Polsce i zagranicą
- Model skutecznej promocji i sprzedaży podpałki ekologicznej K-LUMET

Szkolenie skierowane do pracowników, kadry zarządzającej i liderów organizacji pozarządowych.

Czas trwania: 5 godz.

Temat szkolenia:

Zatrudnienie wspomagane – rola trenera pracy

Cel szkolenia:

Zapoznanie z modelem zatrudnienia wspomaganego na otwartym rynku pracy jako najbardziej efektywnej formy wsparcia dla osób z niepełnosprawnością, jak i zatrudniających ich pracodawców.

Plan szkolenia:

- Geneza zatrudnienia wspomaganego
- Zasady i wartości zatrudnienia wspomaganego
- Model Job Coaching
- Pięć etapów zatrudnienia wspomaganego
- Kompetencje trenera pracy warunkujące skuteczne wspieranie
- Rola trenera pracy i wynikające z niej zadania i standardy pracy
- Przygotowanie osoby z niepełnosprawnością do podjęcia zatrudnienia
- Analiza stanowiska pracy i związanych z nim zadań
- Współpraca z pracodawcą – obszary wsparcia i wynikające z niego korzyści, szkolenie w miejscu pracy, monitorowanie przebiegu pracy i długoterminowe wsparcie

Szkolenie skierowane do liderów i kadry zarządzającej organizacji pozarządowych, pracowników wspierających osoby z niepełnosprawnością w podnoszeniu kompetencji społeczno-zawodowych ukierunkowanych na podjęcie zatrudnienia.

Czas trwania: 8/16 godz.

Temat szkolenia:

Autyzm – warsztaty sensoryczne

Cel szkolenia:

Tematyka warsztatów dotyczy zaburzeń przetwarzania sensorycznego w obrębie poszczególnych zmysłów: dotyku, słuchu, wzroku, węchu, smaku, układu przedsionkowego i propriocepcji u osób ze spektrum autyzmu.

Plan szkolenia:

Część teoretyczna

obejmuje charakterystykę poszczególnych zaburzeń sensorycznych występujących w obszarach poszczególnych zmysłów u osób ze spektrum autyzmu. Uczestnicy warsztatu otrzymują również wiedzę w jaki sposób można dostosować środowisko w celu zapewnienia komfortu osobom autystycznym mającym zaburzenia sensoryczne.

Część praktyczna

w trakcie specjalnie przygotowanych ćwiczeń, uczestnicy warsztatu będą mieli szansę odczuć oraz zrozumieć w jak odmienny sposób osoba z autyzmem odbiera bodźce sensoryczne oraz z jakimi trudnościami zmaga się na co dzień.

Szkolenie skierowane do nauczycieli, terapeutów, trenerów pracy, asystentów osób niepełnosprawnych, studentów pedagogiki specjalnej, rodziców z osobami ze spektrum autyzmu.

Czas trwania: 5 godz.

Temat szkolenia:

Mieszkalnictwo chronione jako forma rehabilitacji i usamodzielniania osób z niepełnosprawnością intelektualną

Cel szkolenia:

Zapoznanie uczestników szkolenia z zasadami tworzenia, funkcjonowania i finansowania mieszkań chronionych. Szkolenie pozwala na zdobycie wiedzy i umiejętności dotyczących możliwości usamodzielniania osób niepełnosprawnych w mieszkaniach chronionych.

Plan szkolenia:

- Idea mieszkań chronionych (treningowych, wspieranych)
- Modele mieszkań na przykładzie PSONI Koło w Jarosławiu
- Mieszkania chronione w Polsce – aktualny stan prawny
- Tworzenie, zasady prowadzenia i finansowania mieszkań chronionych
- Formy wsparcia
- Treningi zaradności życiowej i kompetencji społecznych w mieszkaniach chronionych
- Pytania i odpowiedzi, indywidualne konsultacje z wykładowcą
- Wizyta studyjna w formach mieszkalnictwa PSONI Koło w Jarosławiu

Szkolenie skierowane do liderów i kadry zarządzającej, pracowników wspierających na co dzień osoby z niepełnosprawnością intelektualną.

Czas trwania: 7 godz.

Temat szkolenia:

Jak kształtować wizerunek osób z niepełnosprawnością intelektualną

Cel szkolenia:

Szkolenie skierowane jest do specjalistów, terapeutów, asystentów pracującymi z osobami z niepełnosprawnością intelektualną. Celem szkolenia jest pozyskanie umiejętności odpowiedniego wsparcia i motywacji osób z niepełnosprawnościami.

Plan szkolenia:

- Czym jest niepełnosprawność intelektualna
- Jak postrzegamy osoby z niepełnosprawnością intelektualną
- Kluczowe elementy w nowym paradygmacie
- Co decyduje o tym, jak jesteśmy postrzegani
- Koncentracja na indywidualnym potencjale osoby z niepełnosprawnością intelektualną

Szkolenie skierowane do nauczycieli, terapeutów, trenerów pracy, asystentów osób niepełnosprawnych, studentów pedagogiki specjalnej oraz rodziców osób z niepełnosprawnościami.

Czas trwania: 5 godz.

Temat szkolenia:

Obsługa i wdrażanie aplikacji „Tim”

Technologia wspomagająca w świecie alternatywnej komunikacji

Cel szkolenia:

Zapoznanie się z tematyką komunikacji alternatywnej oraz zastosowania aplikacji TIM w komunikacji osób z niepełnosprawnością intelektualną.

Plan szkolenia:

Część teoretyczna

- Zapoznanie z tematyką komunikacji alternatywnej i wspomagającej (metody, systemy)
- Użytkownicy AAC
- Słowniki komunikacyjne i inne pomoce wspierające porozumiewanie się osób niemówiących
- Aplikacja „Tim” – nowe oprogramowanie ułatwiające tworzenie pomocy komunikacyjnych i podnoszące efektywność porozumiewania się osób niemówiących
  - zasada działania aplikacji
  - opis funkcji aplikacji
  - sterowanie manualne i z użyciem wzroku (dodatkowe oprzyrządowanie)

Część praktyczna

- Użycie pomocy komunikacyjnych: planów dnia, planów czynności, tablic wyboru, tablic tematycznych, tablic uczestnictwa, tablic kontekstowych, indywidualnych pomocy do porozumiewania się.
- Tim w praktyce:
  - zasady tworzenia książek komunikacyjnych, komunikatorów z użyciem aplikacji Tim
  - jak polepszać funkcjonalność aplikacji – społeczność Tim

Szkolenie skierowane do różnych placówek – nauczycieli, terapeutów, fizjoterapeutów, pielęgniarek, pomocy wychowawców i innych.

Czas trwania szkolenia: 6 godzin

Temat szkolenia:

Szkolenie z zakresu ochrony danych osobowych RODO w organizacjach pozarządowych

Cel szkolenia:

Poznanie podstawy prawnej i zasad przetwarzania danych osobowych.

Plan szkolenia:

- Wprowadzenie – lista obecności na szkoleniu z zakresu ochrony danych osobowych – jak żyć z RODO i nie zwariować?
- RODO i przepisy prawa krajowego – stan aktualny
- Podstawowe definicje RODO
- Zasady przetwarzania danych osobowych
- Podstawa prawna przetwarzania danych osobowych zwykłych i wrażliwych
- Obowiązki administratora danych osobowych i prawa osób, których dane są przetwarzane
- Powierzenie przetwarzania danych osobowych innym podmiotom – umowa powierzenia
- Urząd Ochrony Danych Osobowych – uprawnienia kontrolne
- Dokumentacja wewnętrzna – analiza (Uczestnicy szkolenia otrzymają wzory dokumentów zgodnych z RODO do wdrożenia w poszczególnych organizacjach!!! Wzory dokumentów należy odpowiednio opracować i dostosować do specyfiki działalności poszczególnych organizacji)
- Podsumowanie szkolenia – Quiz.

Szkolenie skierowane do inspektorów ochrony danych, kadry zarządzającej, pracowników działu kadr i bhp, pracowników księgowych, informatyków oraz innych pracowników przetwarzających dane osobowe w organizacji.

Czas trwania: 5 godz.

Informacja o szkolących

Anna Antosiewicz-Tama – nauczyciel-terapeuta Integracji Sensorycznej, posiada wieloletnie doświadczenie w pracy z osobami z głęboką niepełnosprawnością intelektualną ze sprzężeniami oraz osobami ze spektrum autyzmu.

Katarzyna Buryło – prawnik, trener, posiada wieloletnie doświadczenie w asystencji i współpracy z osobami z niepełnosprawnością intelektualną w tym wspierania ruchu self-adwokatów.

Krzysztof Buryło – prawnik, menadżer, od lat zajmujący się tematyką działalności ekonomicznej organizacji pozarządowych, współtwórca franczyzy społecznej K-LUMET w Polsce.

Barbara Bytnar – neurologopeda, pracująca na co dzień z osobami z niepełnosprawnością intelektualną. Jest specjalistą, konsultantem w zakresie wykorzystania aplikacji do komunikacji alternatywnej TIM.

Paweł Daniszewski – prawnik, inspektor ochrony danych, od lat zajmujący się tematyką związaną z ochroną danych osobowych.

Magdalena Dec-Kiełbasa – trener pracy, koordynator sektora pracy w PSONI Koło w Jarosławiu, od lat zajmująca się tematyką zatrudnienia wspomaganego.

Wiesława Kisiel – doradca zawodowy, trener pracy, od lat zajmująca się tematyką zatrudnienia wspieranego.

Ilona Król – trener, posiada wieloletnie doświadczenie w asystencji i współpracy z osobami z niepełnosprawnością intelektualną, w tym wspierania ruchu self-adwokatów.

Urszula Kużaj – nauczyciel-terapeuta, posiada wieloletnie doświadczenie w pracy z osobami ze spektrum autyzmu.

Katarzyna Lepszy – mediator, koordynuje sektor mieszkalnictwa chronionego i indywidualnego w PSONI Koło w Jarosławiu oraz wspierania w niezależności osób z niepełnosprawnościami.

Mariusz Mituś – pedagog specjalny, fizjoterapeuta i menadżer. Doświadczony trener, facylitator i coach.

Paweł Rodzinka – specjalista informatyk, od lat współpracujący z osobami z niepełnosprawnością.

Andrzej Starzecki – menadżer, facylitator, tłumacz, koordynator sektora promocji i sprzedaży.

Witold Wesołowski – terapeuta zajęciowy, pracujący na co dzień z osobami z niepełnosprawnością intelektualną. Jest specjalistą, konsultantem w zakresie wykorzystania aplikacji do komunikacji alternatywnej TIM.

Informacja o szkoleniach

- Współpracujemy ze sprawdzonymi trenerami, konsultantami i facylitatorami
- Ukończenie szkolenia potwierdzone jest certyfikatem
- Zapewniamy materiały szkoleniowe, w tym w tekście łatwym do czytania
- W trakcie szkolenia zapewniamy serwis kawowy i obiadowy
- Wielkość grupy dopasowana jest do potrzeb zamawiającego
- Ceny ustalane są indywidualnie
- Istnieje możliwość przeprowadzenia szkolenia u zamawiającego
- Oferujemy możliwość przeprowadzenia szkoleń online

Metodologia:

Pracujemy w sposób aktywny, wykorzystujemy różne metody szkoleniowe, w tym scenki przedstawiające konkretne przykłady, burza mózgów, mini wykłady, dyskusja, ćwiczenia energetyzujące i integrujące, w celu jak najlepszego zaangażowania uczestników w procesie szkolenia.

Notatki

Przedsiębiorstwo Społeczne

OMNES

Obszary działalności:

- Przewóz osób, w tym w szczególności specjalistyczny przewóz osób z niepełnosprawnościami
- Centrum Rehabilitacji OMNES
- Kawiarnie stacjonarne Cafe Szafa oraz mobilna Cafe Mobil
- Usługi szkoleniowe i doradcze
- Publikacje w tekście łatwym do czytania

www.omnes.org.pl

/ CentrumRehabilitacjiOMNES
/ Cafemobilgp

Przedsiębiorstwo Społeczne
OMNES

Przedsiębiorstwo Społeczne OMNES sp. z o.o.
ul. Wilsona 6a, 37-500 Jarosław
e-mail: biuro@omnes.org.pl
www.omnes.org.pl
tel: +48 16 621 53 78